В государственную инспекцию труда

от \_\_\_\_ (ФИО),

работающего в \_\_\_\_\_ (наименование организации)

\_\_\_\_\_ (наименование должности),

проживающего по адресу \_\_\_\_\_\_\_

Жалоба в государственную инспекцию труда о нарушении работодателем трудовых прав работников

Я, \_\_\_\_\_ (ФИО), работаю в \_\_\_\_\_ (наименование организации) с \_\_\_\_\_\_ (дата) по настоящее время в должности \_\_\_\_\_\_\_ (наименование должности) в соответствии с трудовым договором N \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ (дата).

\_\_\_\_\_\_ (дата) директор \_\_\_\_\_ (наименование организации, его ФИО) (издал приказ, направил письмо по электронной почте, потребовал в устной форме – выбрать нужное) пройти всем сотрудникам обязательную вакцинацию от \_\_\_\_\_\_ (наименование заболевания), угрожая в противном случае увольнением. Несмотря на мои заявления от \_\_\_\_ (дата) о (наличии медицинских противопоказаний от проведения вакцинации против \_\_\_\_\_\_ (наименование прививки), об отказе от вакцинации на основании пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", статьи 20 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" – выбрать нужное), директор по прежнему требует пройти вакцинацию от \_\_\_\_\_\_ (наименование заболевания), угрожая увольнением.

В соответствии с абз. 2 ч. 2 ст. 355 Трудового кодекса Российской Федерации одной из основных задач федеральной инспекции труда является обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 216, 355 Трудового кодекса Российской Федерации прошу защитить мои трудовые права и пресечь их нарушение.

Приложение:

1. Копия трудовой книжки Заявителя.

2. Копия трудового договора от \_\_\_\_\_ N \_\_\_.

3. Копии документов, подтверждающих изложенные в жалобе факты.

\_\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)