|  |
| --- |
| *1 вариант*/ В Инспекцию по труду |
| *2 вариант* / В прокуратуру |

ЖАЛОБА

на незаконные действия администрации ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

*(для лиц, чьи работы не входят в Перечень работами с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 1999 г. N 825)*

Я, Ф.И.О. в период с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года по настоящее время работаю в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Моя должность не относится к категории работников, для которых в соответствии с действующим законодательством РФ установлена обязанность проходить обязательное медицинское освидетельствование.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года я получил распоряжение в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года пройти процедуру вакцинации от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (название заболевания, наименование вакцины) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать мед учреждение).

В связи с отказом пройти вакцинацию я был привлечен к дисциплинарной ответственности приказом № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. и был отстранен от работы.

Считаю изложенное незаконным по следующим основаниям:

В соответствии со ст. 5 ФЗ 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок.

Отсутствие профилактических прививок влечет:

отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (Постановление Правительства № 825 от 15 июля 1999 года).

Заключая трудовой договор, работник обязуется добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка организации ([статья 21](consultantplus://offline/ref=AD63EB1144A76A9A54F58EE67AB048AE8C3D0D413F51207F66E2D5064E37BB9534C65AC2144BD7471B2D92240149B1F46D47B2731DCBC2ECI9RCI) Трудового кодекса РФ). Эти требования предъявляются ко всем работникам. Их виновное неисполнение, в частности совершение прогула, может повлечь расторжение работодателем трудового договора в соответствии с [подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=AD63EB1144A76A9A54F58EE67AB048AE8C3D0D413F51207F66E2D5064E37BB9534C65AC71D42DD15486293784718A2F66F47B07501ICR8I) Трудового кодекса РФ, что является одним из способов защиты нарушенных прав работодателя.

*В моих действиях отсутствует нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины либо трудовых обязанностей.*

В соответствии с [абзацем 3 пункта 53](consultantplus://offline/ref=2994A9E1013C6772045E9DA22B2D56AE0A134C281021B1030580D07B83499840EE757DCF9B1B514F471D8E16D3C0F062349F14C82F95B377S3XEI) данного Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен ([часть 5 статьи 192](consultantplus://offline/ref=2994A9E1013C6772045E9DA22B2D56AE0A144E2C1620B1030580D07B83499840EE757DC69B1D591E1E528F4A9591E360369F16CE33S9X6I) Трудового кодекса РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

Следуя разъяснениям [п. 23](consultantplus://offline/ref=2398B63C99735367E89DAC9E01FFEC14D189425F48A7BCA0FBD84437565F8C4DD64948F3986960B62B991D3EE3D5E4B3CEEA0B0D1EF5153DA4ZFI) вышеуказанного постановления Пленума, бремя доказывания наличия законного основания увольнения и соблюдения установленного порядка увольнения возложено на работодателя.

В соответствии с [статьи 76](consultantplus://offline/ref=6C1FDEA14A05DB46699C41364B05DEECE5CBA5DB015E39F563A3F47F179AA881D216C0D8D4769F4A9AD972435884F2BC40CCB244A72779AAo7a2I) Трудового кодекса РФ, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=6C1FDEA14A05DB46699C41364B05DEECE5CBA1DF035239F563A3F47F179AA881C01698D4D672844E9BCC24121EoDa0I) от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний", а также [Перечнем](consultantplus://offline/ref=6C1FDEA14A05DB46699C41364B05DEECE5CBA1DE035339F563A3F47F179AA881D216C0D8D4769A4E95D972435884F2BC40CCB244A72779AAo7a2I) работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825, приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, необходимость обязательной вакцинации всех работников ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» , в том числе и тех, которые не работают больными инфекционными заболеваниями либо выполняют иные работы, указанные в Перечне, отсутствует.

[Конституцией](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927C9490A91423E8610CD727FD956CC36447E0D41D5F73FE71D959BDo0n9I) Российской Федерации установлено, что каждый имеет право на охрану здоровья, на благоприятную окружающую среду ([статьи 41](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927C9490A91423E8610CD727FD956CD1641FECD6194076F1648F08FB5D6F12E2E643B72E9F2B55o8n0I), [42](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927C9490A91423E8610CD727FD956CD1641FECD6194075FB648F08FB5D6F12E2E643B72E9F2B55o8n0I)).

Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения является одним из основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду.

Отношения в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения регулируются Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B95AB1C71BF635D8229F89D3C997443A983144377E66FDD47BD0860o1n1I) от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ), другими федеральными законами, а также принимаемыми в соответствии с ними законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B95AB1C71BF635D8229F89D3C997451A9DB184173F86BD352EB592645EBFA47AF309B35558140o9n1I)).

В силу [статьи 29](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B95AB1C71BF635D8229F89D3C997451A9DB184173F967D252EB592645EBFA47AF309B35558140o9n1I) поименованного закона в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению санитарной охраны территории Российской Федерации, введению ограничительных мероприятий (карантина), осуществлению производственного контроля, мер в отношении больных инфекционными заболеваниями, проведению медицинских осмотров, профилактических прививок, гигиенического воспитания и обучения граждан ([пункт 1](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B95AB1C71BF635D8229F89D3C997451A9DB184173F966DB52EB592645EBFA47AF309B35558140o9n1I)).

Согласно положениям Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B94AE1970BF635D8229F89D3C997443A983144377E66FDD47BD0860o1n1I) от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ) иммунопрофилактика инфекционных болезней - это система мероприятий, осуществляемых в целях предупреждения, ограничения распространения и ликвидации инфекционных болезней путем проведения профилактических прививок.

Профилактические прививки - введение в организм человека медицинских иммунобиологических препаратов для создания специфической невосприимчивости к инфекционным болезням.

В соответствии с [пунктом 4 статьи 11](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B94AE1970BF635D8229F89D3C997451A9DB184173F969DE52EB592645EBFA47AF309B35558140o9n1I) Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ профилактические прививки проводятся в соответствии с требованиями санитарных правил и в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 "Об утверждении Перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок" утвержден [Перечень](consultantplus://offline/ref=50BA3825E07E6A9427D47A489A67813BD7F3AD5F99B3FEFD0DB1530202FF4E8DC9A47B8254AA4676E61FC2CCAC3FA8082C96345444BF3B11x3oAI) работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (далее - Перечень). В данный Перечень не включены категории работников, исполняющих трудовых обязанности в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Таким образом, понуждение работодателем работников, работы которых не входят в [Перечень](consultantplus://offline/ref=50BA3825E07E6A9427D47A489A67813BD7F3AD5F99B3FEFD0DB1530202FF4E8DC9A47B8254AA4676E61FC2CCAC3FA8082C96345444BF3B11x3oAI), к проведению профилактических прививок от гриппа является незаконным, поскольку гражданин имеет право на отказ от прививок.

Помимо прочего, мной «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_года в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать мед учреждение), в соответствии с законодательством РФ, подано два заявления о предоставлении информации.

Ответ до настоящего времени не поступил.

Статьей 5Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380A97DB2E57A927F9B94AE1970BF635D8229F89D3C997443A983144377E66FDD47BD0860o1n1I) от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных поствакцинальных осложнениях.

Отсутствие ответа на указанные заявления от медицинской организации является отдельным основанием моего отказа от вакцинации.

На основании изложенного

ПРОШУ:

*1 вариант*

Признать действия руководителя ООО «\_\_\_\_\_» незаконными в части обязывания меня пройти вакцинация от COVID 19, а Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. противоречащим требованиям закона.

*2 вариант*

Принять установленные законом меры прокурорского реагирования для устранения нарушения моего права на труд. Обязать \_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_устранить указанные нарушения. В порядке, предусмотренном ст. 23 Закона «О прокуратуре РФ», принести протест на противоречащий закону правовой акт (приказ), либо обратиться в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством Российской Федерации.

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_