|  |
| --- |
| *1 вариант*/ В Инспекцию по труду  |
| *2 вариант* / В прокуратуру |

ЖАЛОБА

на незаконные действия администрации ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

*(для лиц, чьи работы не входят в Перечень работами с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 1999 г. N 825)*

Я, Ф.И.О. в период с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года по настоящее время работаю в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Моя должность не относится к категории работников, для которых в соответствии с действующим законодательством РФ установлена обязанность проходить обязательное медицинское освидетельствование.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года я получил распоряжение в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года пройти процедуру вакцинации от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (название заболевания, наименование вакцины) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать мед учреждение).

В связи с отказом пройти вакцинацию я был привлечен к дисциплинарной ответственности приказом № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. и был отстранен от работы.

Считаю изложенное незаконным по следующим основаниям:

В соответствии со ст. 5 ФЗ 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок.

Отсутствие профилактических прививок влечет:

отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (Постановление Правительства № 825 от 15 июля 1999 года).

Заключая трудовой договор, работник обязуется добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка организации (статья 21 Трудового кодекса РФ). Эти требования предъявляются ко всем работникам. Их виновное неисполнение, в частности совершение прогула, может повлечь расторжение работодателем трудового договора в соответствии с подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, что является одним из способов защиты нарушенных прав работодателя.

*В моих действиях отсутствует нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины либо трудовых обязанностей.*

В соответствии с абзацем 3 пункта 53 данного Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (часть 5 статьи 192 Трудового кодекса РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

Следуя разъяснениям п. 23 вышеуказанного постановления Пленума, бремя доказывания наличия законного основания увольнения и соблюдения установленного порядка увольнения возложено на работодателя.

В соответствии с статьи 76 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний", а также Перечнем работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825, приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, необходимость обязательной вакцинации всех работников ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» , в том числе и тех, которые не работают больными инфекционными заболеваниями либо выполняют иные работы, указанные в Перечне, отсутствует.

Конституцией Российской Федерации установлено, что каждый имеет право на охрану здоровья, на благоприятную окружающую среду (статьи 41, 42).

Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения является одним из основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду.

Отношения в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения регулируются Федеральным законом от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ), другими федеральными законами, а также принимаемыми в соответствии с ними законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 4).

В силу статьи 29 поименованного закона в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению санитарной охраны территории Российской Федерации, введению ограничительных мероприятий (карантина), осуществлению производственного контроля, мер в отношении больных инфекционными заболеваниями, проведению медицинских осмотров, профилактических прививок, гигиенического воспитания и обучения граждан (пункт 1).

Согласно положениям Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ) иммунопрофилактика инфекционных болезней - это система мероприятий, осуществляемых в целях предупреждения, ограничения распространения и ликвидации инфекционных болезней путем проведения профилактических прививок.

Профилактические прививки - введение в организм человека медицинских иммунобиологических препаратов для создания специфической невосприимчивости к инфекционным болезням.

В соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ профилактические прививки проводятся в соответствии с требованиями санитарных правил и в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 "Об утверждении Перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок" утвержден Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (далее - Перечень). В данный Перечень не включены категории работников, исполняющих трудовых обязанности в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Таким образом, понуждение работодателем работников, работы которых не входят в Перечень, к проведению профилактических прививок от гриппа является незаконным, поскольку гражданин имеет право на отказ от прививок.

Помимо прочего, мной «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_года в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать мед учреждение), в соответствии с законодательством РФ, подано два заявления о предоставлении информации.

 Ответ до настоящего времени не поступил.

Статьей 5Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных поствакцинальных осложнениях.

 Отсутствие ответа на указанные заявления от медицинской организации является отдельным основанием моего отказа от вакцинации.

На основании изложенного

ПРОШУ:

*1 вариант*

Признать действия руководителя ООО «\_\_\_\_\_» незаконными в части обязывания меня пройти вакцинация от COVID 19, а Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. противоречащим требованиям закона.

*2 вариант*

 Принять установленные законом меры прокурорского реагирования для устранения нарушения моего права на труд. Обязать \_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_устранить указанные нарушения. В порядке, предусмотренном ст. 23 Закона «О прокуратуре РФ», принести протест на противоречащий закону правовой акт (приказ), либо обратиться в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством Российской Федерации.

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_