Отказ вариант 2 (может подаваться как самостоятельно, так и дополнительно при угрозе перевода на удаленку, лишения премий, отстранения, увольнения и тд)

Наименование структурного подразделения, где работник трудится

Адресат (кому - в дательном падеже: должность, инициалы и фамилия руководителя)

От (должность, инициалы и фамилия работника)

[**ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА**](http://blanker.ru/doc/dokladnaya-zapiska)

О принуждении к вакцинации

По факту издания Приказа от 00.00.0000 № 00 “Об отстранении от работы” / поступающих от \_\_\_\_\_\_\_(должность, ФИО) указаний о необходимости прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции для недопущения отстранения от работы / перевода на дистанционную работу с понижением оклада, сообщаю следующее.

В отношении вакцины против коронавирусной инфекции, у представителей любых профессий в настоящее время обязанности вакцинироваться нет. Вакцина внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям". Приложение 2). В соответствии с п. 2 ст. 10 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации.

В соответствии с абзацем 5 п.6 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" главные санитарные врачи наделены полномочиями при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.

При этом санитарные Правила СП 3.1.3597-20 «профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также постановления главного санитарного врача на данный момент не содержат такого решения. Сам факт включения вакцины в государственный календарь прививок по эпидемиологическим показаниям, не делает ее применение обязательной, календарь на данный момент содержит 24 прививки, среди которых чума, холера, сибирская язва, лихорадка Ку, желтая лихорадка и т.д.

**Роспотребнадзор в ответе от 01.04.2021 г. № 09-6328-2021-40** **сообщает, что в настоящее время юридические основания для отстранения  от работы сотрудников любых профессий и групп риска в связи с отказом от вакцинации  против новой коронавирусной инфекции отсутствуют.**

**Следовательно, принуждение работников к вакцинации против коронавирусной инфекции недопустимо, и их отстранение от работы, лишение премий и, тем более, увольнения противоречат закону и являются дискриминацией в сфере труда.**

Часть 2 статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации, N 197-ФЗ от 30.12.2001 (далее - ТК РФ) запрещает ограничение трудовых прав и свобод по любым обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника.

Согласно части 3 указанной статьи лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

С учетом изложенного, Приказ от 00.00.0000 № 00 “Об отстранении от работы” / указание о необходимости прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции для недопущения отстранения от работы / перевода на дистанционную работу с понижением оклада, является незаконным и нарушающим мои трудовые права.

Обращаю внимание, что в исключительных случаях в соответствии со статьей 312.9. ТК РФ предусмотрен порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя. В случае реализации такой инициативы в силу ст. 312.5. ТК РФ выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы, а работодатель в обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами (статья 312.6. ТК РФ).

Кроме того, согласно **ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ “Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации”** (далее - N 323-ФЗ) **диагностика (тестирование) и профилактика заболеваний, в том числе профилактические прививки, являются видами медицинской помощи.**

**В соответствии со ст. 13 N 323-ФЗ сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну.**

**Разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, другим гражданам, в том числе должностным лицам, возможно только с письменного согласия гражданина.**

**Важно отметить, что любые медицинские вмешательства, в частности вакцинация, в Российской Федерации добровольны**.

Согласно **п. 1 ст. 20 N 323-ФЗ,** необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является получение информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи.

Согласно **п. 5 ст. 19 N 323-ФЗ**, при получении медицинской помощи пациент имеет право на: пп. 1 выбор врача и выбор медицинской организации в соответствии с настоящим Федеральным законом; пп.7 защиту сведений, составляющих врачебную тайну; пп.8 отказ от медицинского вмешательства;

В силу **абз. 7 п. 1 ст. 5 Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней"** (далее - Закон об иммунопрофилактике) **граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок**.

Настоящим заявлением в соответствии со ст. 13 323-ФЗ я не даю согласие на разглашение любым лицам моей врачебной тайны, в том числе сведений о факте вакцинации или отсутствия вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARSCoV-2.

**Оставляю за собой право отказываться от профилактических прививок и обслуживаться в медицинских организациях по моему выбору, что не может повлечь ограничение моих трудовых прав и свобод.**

Также я вправе обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру и суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

**Приложения:**

1. Ответ заместителя руководителя Роспотребнадзора Е.Б. Ежловой

от 01.04.2021 г. № 09-6328-2021-40 – копия на 2 листах.

Кроме того, официальное разъяснение о добровольности опубликовано Роспотребнадзором за подписью главного санитарного врача Российской Федерации, руководителя Роспотребнадзора А.Ю.Поповой: Письмо от 01.03.2021 № 02/3835-2021-32 "Об иммунизации сотрудников образовательных организаций" так же подчеркивает добровольность вакцинации против коронавируса для всех категорий граждан. <http://base.garant.ru/400445659/> и, как указано в прилагаемом письме, направленно в территориальные органы Роспотребнадзора.

1. Ответ Федеральной службы по труду и занятости, государственной инспекции труда в г. Москве от 30.03.2021 № 77/7-6144-21-ОБ/10-10743-ОБ/18-593 – копия на 1 листе.

Дата\_\_\_\_\_ [Подпись, если это бумажный документ] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО



/