



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Пресненская наб., д.10, стр.2, Москва, 123112

20.07.2022 Правочная: +7 495 771-8000
№ П23-71-04-200-42367

на _____ от _____

Общественному уполномоченному
по защите семьи
Баранец О.Н.

ул. Новоовсянниковская, д. 19 к. 1,
г. Санкт-Петербург, 198097

Уважаемая Ольга Николаевна!

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение от 26 июня 2022 г. № 26/06/22-2-СМ, направленное письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 28 июня 2022 г. № П48-12887, и в рамках своей компетенции сообщает следующее.

Правительством Российской Федерации принято постановление от 1 июля 2022 г. № 1192 «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее соответственно – Постановление, Единый портал).

Постановление направлено на реализацию Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

Изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации, внесенные Федеральным законом, предусматривают возможность ведения электронного документооборота в сфере трудовых отношений, в том числе, посредством информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями настоящего Кодекса, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений. При этом информационная система работодателя может

взаимодействовать с Единым порталом в случаях, которые предусмотрены Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Постановление такие случаи не устанавливает, а также не регулирует вопросы перехода на электронный документооборот в сфере трудовых отношений. Постановление регламентирует порядок взаимодействия информационной системы работодателя и Единого портала, если такой переход состоялся.

Следует отметить, что частью пятой статьи 22.2 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона) предусмотрено, что переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия работника (за исключением случая приема на работу лиц после 31 декабря 2021 года, у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж). При этом отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. Часть восьмая указанной статьи прямо предусматривает, что отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника.

В отношении возможности внесения изменений в электронные документы работодателем в одностороннем порядке сообщаем следующее.

Трудовым Кодексом Российской Федерации (в редакции Федерального закона) предусмотрена возможность подписания документов, в том числе с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Использование усиленной неквалифицированной электронной подписи, в отличие от простой электронной подписи, позволяет не только удостоверить факт подписания документа конкретным лицом, но и подтвердить неизменность содержания подписанного документа.

При этом, в соответствии с частями десятой и одиннадцатой статьи 22.3 Трудового Кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона), работник имеет право запросить у работодателя документы, связанные с работой, в том числе, в форме копии электронного документа на бумажном носителе, заверенной надлежащим образом, а также в электронной форме электронного документа, направленного в личный кабинет работника на Едином портале,

если информационная система работодателя взаимодействует с Единым порталом в порядке, предусмотренном Постановлением.

Таким образом, Постановление не создает обязанности регистрироваться в единой системе идентификации и аутентификации, не нарушает право граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии и принято в полном соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона.

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации благодарит Вас за интерес, проявленный к вопросам развития взаимодействия государства и граждан.

Заместитель директора Департамента
развития сервисов и клиентского опыта

Д.О. Волков

